

2023 年度江门市技师学院 部门整体支出绩效自评报告

部门名称：江门市技师学院（公章）

填报人：何文略

联系电话：0750-3882808

填报日期：2024 年 5 月 11 日



一、部门基本情况

（一）部门职能。

江门市技师学院于 1963 年建校，是全省最早创办的技工学校之一。建校 50 多年来，学院先后成为广东省首批国家级重点技校、高级技校、技师学院，是全国首批高技能人才培训基地、全国技工院校一体化教改试点院校、全国技工院校一体化师资培训基地、广东省首批“校企双制”示范院校、国家中等职业教育改革发展示范院校。

学院现有潮连、荷塘两个校区，合计占地 386.64 亩，建筑面积共计 18.94 万平方米。2023 年年末全日制在校生超过 10000 人，专任教师 239 人，承担各级各类社会培训、职业鉴定 8000 人次以上，开设 30 多个专业（工种），校企共建校外实习基地 82 个，引企入校合作建立多个校内生产实习基地，毕业生当年就业率始终保持在 98%以上。

学院是财政差额核补单位，主要职能是：集教学、科研、生产、培训、鉴定、信息、就业服务为一体的办学模式，为社会培养中高级技能人才、生产管理人才，为地方经济建设服务。

江门市技师学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以高度的政治责任感和历史使命感落实省、市高质量发展工作部署，围绕创建全省高水平技师学院的中心工作，全力推进学院提质扩容，在思想政治教育、重点专业建设、国际合作办学、产教评融合发展、技能竞赛成果等方面多点开花，以工作

实绩落实履职效能。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

2023 年是学院建校 60 周年，学院在市人力资源社会保障局的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的二十大精神，贯彻全省高质量发展大会部署要求，坚定不移把市委市政府“1+6+3”工作部署落到实处，持续提升教育教学水平，培养更多高技能人才，以优异的工作实绩为学院建校甲子年献礼，为奋力构建新时代侨都高质量发展新格局贡献学院力量。

1. 紧盯全省高水平技师学院建设目标。创建全省高水平技师学院是促进学院高质量内涵发展的重大机遇和总抓手，事关学院建设发展的全局利益，对标全省高水平技师学院标准，建设引领教育改革、支撑产业发展、凸显侨都特色、具备国际水平的高水平技师学院。

2. 抓好“两个到位”。（1）党建引领抓到位。一是强化理论学习。二是强化组织建设。贯彻落实党委领导下的院长负责制，班子成员带头当好“领头雁”和“火车头”。三是强化宣传引导。以建校 60 周年庆典活动为载体，以传承办学特色、展示办学成果、积聚办学资源、激发办学活力。四是强化党廉作风。**（2）校园安全抓到位。**持续严格落实校园安全责任制，完成荷塘新校区安保筹备工作，确保新校区校园安全。全面压实校园食品安全工作责任，全力保障广大师生“舌尖上的安全”。

3. 推进校区扩容提质。完成荷塘新校区（一期）建设竣工验收工作，完成综合楼、教学楼、实训楼、图书馆、体育馆、食堂、

宿舍楼等各项目施工，确保新校区一期整体工程 2023 年 9 月前竣工。

4. 教学改革提档升级。一是打造高水平专业群。二是深化工学一体化改革。三是加强师资队伍建设。积极争取各级政府和部门的政策及资金支持，努力提升教职工的福利待遇。持续加大高层次人才引进力度，重点加大高学历、学科带头人等人才引进力度。四是探索院系两级管理改革。

5. 思政教育提升内涵。一是丰富“红色工匠”思政教育内涵。二是多形式开展团员学生活动。三是建立“阳光工匠”心理健康体系。

6. 国际合作技能培训新突破。一是持续发挥中德诺浩汽车学院华南四省“德国 F+U 证书”考试基地作用。二是完成德国莱茵 TÜV 焊接培训考试中心、工业机器人培训考试中心搬迁及升级改造。三是积极开展国际焊工、工业机器人以及专项职业能力等职业技能提升服务。

7. 政校园（企）产教融合新突破。一是持续推进“园区技校”工程，深化恩平智造学院建设成果转换，二是发挥学院技能大师（名师）工作室和科研团队力量，与工业园合作建立“技能大师（预备技师）工作站”。

8. 技能竞赛教研教改新突破。一是增强办赛参赛实力。举办全省新技术应用职业技能竞赛和江门市第三届职业技能竞赛，囊括竞赛项目冠军，实现办赛参赛双丰收。二是扩大教研教改成果。抓好教研教改基础能力建设，争取获得市级以上的一等奖项。

9. 招生就业工作新突破。一是做好招生工作。二是做好毕业

生就业服务。

（三）部门整体支出绩效目标情况。

2023 年学院整体支出绩效目标情况：1. 深入实施内涵提升、特色发展、依法治校、人才强校、文化铸校战略，“侨乡工匠”新载体持续优化；2. 荷塘新校区建设、纳入高等学校序列办学、创建全省高水平技师学院；3. 在人才培养模式、师资队伍提升、专业建设、教研教改等方面取得新进展；4. 服务企业人才技能提升、对接产业集群龙头、助力企业技术攻关，助推地方产业发展；5. 建设平安校园，全面落实安全工作责任制；6. 加强学院管理的科学化、规范化、精细化，着力提升教学质量、就业质量，为地方经济建设和社会发展提供技能人才支撑。

（四）部门整体支出情况（以决算数为统计口径）

2023 年学院整体预算资金实际下达 13938.12 元，决算实际支出 13279.82 万元，预算支出率为 95.3%。

二、绩效自评情况

（一）自评结论。

在学院党委坚强领导下，通过全院上下共同努力，经对学院 2023 年的履职效能和管理效率两大方面进行了评价打分和分析，部门整体绩效评价得分为 99.5 分，等级为“优”。

（二）履职效能分析。

2023 年学院预算下达资金 13938.12 万元，最终决算支出 13279.82 万元。在上级领导的关怀下，在学院党委的坚强带领下，学院努力创先争优，在履职效益上交出了一份满意的答卷。

1. 政治引领，确保高质量发展行稳致远。一是上级领导关怀。

3 月份省委常委、副省长王曦，省人社厅副厅长杨红山、省教育厅副厅长朱建华，江门市委书记陈岸明，市委常委、秘书长蔡德威，副市长周佩珊等省、市领导到学院调研，充分肯定了学院的高技能人才培养工作。二是强化班子建设。在市委、市政府的重视和支持下，学院落实了党委领导下的院长负责制，配备了具有高校管理工作经验的院长，学院领导班子的战斗力得到了加强。三是开展主题教育。紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。四是夯实基层组织。按照把党支部建在基层教学系的要求，顺利完成基层教学系党支部换届选举工作。组建“红色工匠”志愿服务队，组织党员志愿者深入社区、走进乡村开展乡村振兴墙绘、家电维修义修等活动，发挥党员先锋模范作用，擦亮“红色工匠”党建品牌。五是聚焦人才引进。2023 年新招聘（调入）录用硕士研究生教师 17 名，紧缺专业教师 11 名，辅导员 4 名。同时结合学院中层干部队伍建设需要，2023 年 8 月组织完成教务部部长和副部长的选聘工作。顺利完成教师职称申报和评审工作，其中 6 人通过高级职称评审、16 人通过中级职称评审，为打造高素质师资队伍打下坚实基础。六是加大宣传力度。围绕学院建校 60 周年，加大宣传力度。

2. 锚定目标，成功获评全省高水平技师学院创建单位。在市委、市政府大力支持下，在学院全体教职工的拼搏努力下，经省人社厅遴选并公布，学院成功获选成为第二批全省 10 所广东省

高水平技师学院创建单位之一。

3. 建新校区，推动办学扩容提质。2023 年 9 月，占地 201 亩，建筑面积 7.8 万平方米的荷塘校区（一期）工程顺利如期竣工，综合楼、实训楼、教学楼、3 栋学生宿舍、图书馆、体育馆、食堂、运动场等建筑相继交付使用，在 9 月和 11 月学院北街校区机电工程系和现代服务系 3500 名师生相继搬迁至荷塘校区，学院办学层次和高技能人才培养能力再上新台阶。

4. 强化内涵，特色专业群体体系基本构建。一是创新性打造“一体两翼多联动”特色专业群体体系。立足广东省 10 个战略性新兴产业集群和 10 个战略性新兴产业集群以及江门主导产业、高端产业和新型产业布局，从目标链、标准链两方面入手，构建以一体化布局专业建设为主线，以重点专业机电一体化、新能源汽车检修为两翼，6 大专业群联动建设的“一体两翼多联动”特色专业群体体系。二是立足侨乡侨情不断拓展专业内涵。围绕“一系一特色”办学特色，深入专业内涵建设，引领各教学系开展专业升级、优化及改造，挖掘各自办学特色和亮点，形成各具风格又浑然一体的专业建设新格局，从思政导学、文化润学、技能强学三个维度打造具有侨乡特色的课程体系构建，将侨乡侨情与家校情怀融入结合，讲好侨都故事，培养优秀侨都工匠。三是高质量完成全国工学一体化师资培训任务和师资队伍建设。发挥学院全国工学一体化建设院校作用，组织开展了 3 期国家级工学一体化教师培训活动，邀请全国各地技工院校优质骨干教师参加培训，首

期活动全国各地技工院校共计培训 77 人，其中本学院 47 名教师顺利通过培训获得工学一体化（三级）资质，顺利完成年度总体目标。

5. 国际合作，推动人才培养多元发展。一是深化德国“双元制”职业教育人才培养模式。发挥学院德国 F+U 项目全国师资培训基地和考试中心示范辐射作用，成功举办 2023 年中德诺浩 F+U 证书考试、中德诺浩全国职业院校师资培训、第六届“中德诺浩杯”汽车技术技能竞赛、中德诺浩技能文化节。二是完成综合性公共实训基地建设。实训基地内设德国莱茵 TÜV 焊接培训考试中心、智能化焊接工作室、数字化综合应用实训室、国际化研讨交流活动中心四大服务载体，提供专业教学、社会培训、人才评价、技能竞赛、技术交流等服务功能；联合德国莱茵 TÜV 集团共同开展国际焊接新标准及先进焊接技术研讨会，吸引来自 16 家企业的 30 多技术人员参加。三是建成华南地区首家中德工业机器人培训考试中心。完成工业机器人场地基础建设和升级改造，累计开展 3 期“园区技校·工业机器人应用技术”培训班，为机械制造、自动化生产企业培训工程技术人才 43 人。四是推动培训评价提质扩面。拓宽校外职业技能等级认定覆盖面，在阳江技师学院等 6 个单位设置校外考试点，坚持政校合作支持技能人才队伍建设，与市总工会实现首次合作，在四县（市）三区设立 5 个教学点，实现人才评价工作的规范性、服务性输出。2023 年培训评价计划 7000 人，实际完成 9776 人，完成率 140%。

6. 产教评融合，“园区技校”成效更加彰显。一是推进“园区技校”工程扩面。持续深入推进与恩平市政府共建恩平智造学院，2023 年与恩平教育部门和职教中心联动开展招生 350 名，面向恩平产业转移园区企业及技术人员提供技能培训和技能等级认定服务。与鹤山市政府“牵手”，与鹤山工业城共建“园区技校”联合体，订单式为园区定向培养专业技能人才。二是校企共建“园区技校”技能大师工作站。通过“引企入校”“引校入企”助力产学研发展，2023 年在大长江集团等 7 家企业建立“园区技校”技能大师工作站，引进“今科机床”教学工作站、王榕茂陶艺大师工作室等“校中企”，与江门市海森机械配件有限公司等 6 家企业签订产学研协议，探索校企共育预备技师，深化工学一体化人才培养模式。三是产教评融合服务产业。构建政府认可、企业收益、学校发展，多种服务形式的“3+N”服务产业模式，开展“园区技校”职业能力提升行动，提供培训课程 25 个，培训 1359 人次，服务企业 16 家，“粤菜师傅”222 人次，“农村电商”346 人次，“南粤家政”145 人次，工业机器人 16 人，创业培训 492 人，国际焊工培训认定 8 人，计算机职业能力评价 925 人次，企业新型学徒制备案 720 人，开展“5G 网络信息新技能”培训 457 人。以“产学研”合作方式助力企业技术攻关，2023 年与地方企业签订《产学研合作协议》6 份，先后完成机器视觉检测分拣机等技术项目开发 6 项，新增国家专利 3 个，与企业联动设计的房车通过专业测试和国家认证成功上市。四是持续提升

技能人才创业创新。提升创业创新学院服务功能，修订完善创业创新孵化制度机制，开展 SYB、GYB 创业培训共 492 人，协助 5 个学生团队成功办理实体注册，优化创业孵化办公区域；组织师生参加“乐业五邑”“众创杯”等创业创新大赛，在“马兰花创业培训讲师赛”中，学院获江门市选拔赛优秀组织奖、一等奖、优秀指导教师各 1 个。五是创新开展“粤菜师傅”工程。与第二人民医院共建“粤菜师傅传承实践基地”医养服务项目，与江门市商业协会茶饮专业委员会通过校协企合作打造“江门茶饮产业学院”，举办第六届“金鸿楼杯”烹饪技能竞赛，积极开展“粤菜师傅”五星名厨进校园、“邑味名菜”品鉴会、邑味“预制菜”交流等活动，研发“邑味名菜”21 道，赋能“粤菜师傅”工程高质量发展。

7. 以赛促教，技能竞赛教研教改屡创佳绩。一是技能竞赛硕果累累。通过加强竞赛教练团队管理，抓好竞赛选手梯队建设，提升参赛成绩和促进竞赛成果转化。2023 年学院参加市级以上技能竞赛获奖 138 个，其中全国一等奖 3 个，全国二等奖 10 个，全国三等奖 1 个，全省前三名（或一等奖）30 个，全市第一名 5 个。2023 年 9 月学院技能精英代表广东省参加全国第二届职业技能大赛，勇获铜牌（全国第三名）和优胜奖，实现了江门国赛奖牌“零”的突破，王浩培、张健锋 2 位国赛选手获得广东省人民政府通报表扬，吴晓晖市长、周佩珊副市长均给予祝贺。二是教研教改多点开花。2023 年学院先后累计 200 多人参加包括

全省技工院校科技发明与创新、教师职业能力、信息化说课等省、市比赛活动，共获奖 66 个，其中省级一等奖 15 个、市级一等奖 4 个。在首届广东省技工院校科技发明与创新大赛，学院共有 20 个作品晋级决赛，在参加决赛的全省技工院校中获一等奖总数最多、获奖成绩最优，获授予“优秀组织单位”荣誉。在教学研究课题申报、精品课程建设方面，新增立项并开题的省级课题 2 个、市级课题 1 个，完成市级精品课程 2 门，带动教学系持续深化教育教学改革，增强教科研工作氛围。

8. 送旧迎新，毕业生就业新生招生持续向好。一是做好毕业生就业服务。成功举办 2024 届毕业生岗位实习供需见面会，提供 80 多家本地知名企业实习岗位共 1921 个，邀请 80 多家江门市本地知名企业参会，积极引导更多毕业生留江就业创业，为家乡建设出力，实现高质量本地就业。二是招生呈现火热态势。2023 年学院计划招生 3200 人，实际招生 3522 人，完成年度任务 110%。招生质量实现大提升：一是生源中考成绩持续提升。中考成绩 400-500 分同比增长 146.2%，500 分以上同比增长 45.6%；二是培养层次持续提升。预备技师班开设专业 7 个，较 2022 年新增专业 4 个，合计招生 216 人，同比增长 54%，创新班开设专业 5 个，新增专业 3 个，合计招生 321 人，同比增长 47.9%。

9. 三全育人，思政德育教育明显提质。一是优化机构，形成合力。成立马克思主义学院，统筹学院思政教育工作，形成学院党委领导，党政办、马克思主义学院统筹，多部门参与推进，相

互协作、共同配合、齐力共育的“大思政”协同育人格局。二是铸魂强基，抓好阵地。在各教学系成立思政教育工作室，强化思政工作队伍建设，推进以思政课为主，各类课程与思政课共同育人的新格局，深化“一月一主题，一系一特色”主题班会机制，开展“红色工匠”大讲堂活动，优化完善学院思政教育资源库，打造具有学院特色的精品思政示范课。三是丰富载体，筑牢底色。在荷塘校区建成校史教育基地、产训结合实践教育基地、校友室，学院教职工自行设计建造60周年纪念雕塑，彰显全体教职工的家校情怀。实施软教育、强要求，学院国防教育工作初显成效，在全省国防教育特色项目推优展示活动中获得2个二等奖和3个三等奖，学院获“优秀组织单位”，学院2023年组建的国旗护卫队在全省技工院校国旗护卫队比赛中荣获集体二等奖、个人最佳指挥奖。

10. 平安校园，全面落实安全工作责任制。一是推进阳光心理育人。把学生心理健康放在育人工作突出位置，守护学生心理健康，呵护学生阳光成长，不断优化“心育”形式与内容，深化医校合作，在全省技工院校心理健康特色项目评选及优秀个案评比活动中斩获12个奖项，其中一等奖3个，学院被评为“优秀组织单位”。二是强化校园安全生产目标管理。严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”原则，构建“物防+人防”安全保障机制，高要求管理安保教官队伍，高标准建设校区安保系统，常态化组织消防、防暴、防震和防汛等应急培训和演

练，学院获蓬江区最小应急单元大比武活动现场竞赛第一名。2023 年校内无发生安全责任事故。三是守护校园食品安全。严格落实食品安全工作的主体责任，坚持食品安全工作“严”字当头，坚持不懈开展食品安全隐患排查，坚持不查清原因不放过、不分清责任不放过、不采取措施不放过、不严肃处理不放过“四不放过”的处理原则。2023 年校内无发生食品安全事故。四是加强党风廉政建设。坚持严的基调向纵深推进，加强对重点领域关键环节的监督检查，堵塞廉政风险点，强化政治建设和政治监督，持续加固中央八项规定堤坝，提振干事创业精气神。

（三）管理效率分析。

1. 预算编制情况

预算编制具备规划性，考虑了学院近、中期（三年）发展的情况，符合市委市政府的方针政策 and 市财政当年有关预算编制的原则，与学院年度工作任务和重点工作相一致，切实保障荷塘校区建设等中央和省、市部署的重大改革、重要政策和重点项目资金，保障学院教育、教学、培训、技能竞赛、国际化合作办学等事业的资金需求，支出需求完全在本部门专项中统筹解决，不留资金缺口。

整体绩效目标与学院年度工作任务相符，目标设置合理，符合客观实际，涵盖产出数量、质量、成本以及预期达到的效果性等各个方面；《市级部门整体预算绩效目标表》按重点项目配置绩效目标的金额，合理控制重点与其他任务之间占部门整体支出

金额的比重；绩效目标的金额全部覆盖了部门整体支出金额，设置绩效指标清晰、细化、可量化，能够反映和考核整体绩效目标的明细化情况。

制定并严格执行了《江技师发〔2020〕58号 江门市技师学院预算管理制度（2020年修订）》、《江技师发〔2020〕59号 江门市技师学院专项资金使用和监督管理暂行办法（2020年修订）》、《江技师发〔2020〕61号 江门市技师学院政府采购管理制度（2020年修订）》、《江技师发〔2020〕78号 关于修订《江门市技师学院物资采购管理办法》的通知》、《江技师发〔2020〕51号 江门市技师学院重点领域关键环节监督管理制度》、《江技师发〔2020〕62号 江门市技师学院固定资产管理办法（2020修订）》、《财务内部稽核控制制度（财务部【2020】1号）》、等财务、项目管理制度以及实施方案（计划）。同时，严格遵守、执行建管中心关于荷塘校区工程建设的相关管理制度。

2. 预算执行情况

预算执行情况整体优良，资金项目规范、有序、完满实施。

资金管理上，2023年市财政对支出进行压减，没有正式下文件通报考核情况，同时为加强资金的预算执行，主管部门和学院继续每月通报专项资金执行情况，当年度预算实际支付进度和既定支付进度的匹配。预算执行规范性，严格执行资金管理、费用支出等相关管理制度，按事项完成进度支付资金；事项支出合规，资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定，不存在超范

围、超标准支出，没有虚列支出以及截留、挤占、挪用资金；会计核算规范，不存在未按规定设转账核算，支出凭证符合规定。2023 年已按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息。同时已落实政府采购促进中小企业发展政策。

项目支出实施过程符合规范，申报、批复程序符合相关管理办法，项目招投标、调整、完成验收等履行相应手续。建立了有效管理机制，按规定对项目建设或方案实施开展有效的检查、监控、督促整改。

3. 信息公开情况

学院预决算及绩效评价报告等按照政府信息公开有关规定及时在学院网站设专栏予以公开。

4. 资金使用绩效情况

部门履职效益较高，经济性、效率性、效果性、公平性较高，社会效益、行政效能、可持续效益整体情况较好。对于充分发挥督促协调等作用，持续推进学院工作积极展开，具有重要意义。

经济性上，三公经费得到有效控制，符合财政部门制定的标准（本部门没有财政拨款安排的三公经费支出）；公用经费控制率完成 100%；经费开支不超预算。

在效率性上，荷塘校区建设等重点项目、任务的完成率为 100%，绩效目标完成率为 100%，所有项目均按时完成。

在效果和满意度上，项目完成产生的社会、经济、环境效益优良，省、市非常重视荷塘校区建设等重点项目，后续政策和资

金有保障，人员机构安排、管理机制、发展环境等可持续发展动能良好，经问卷调查等反馈数据，学生、家长、企业满意度高。

5. 采购管理情况

采购意向及时、完整公开，建立了政府采购内部控制管理制度并严格执行，政府采购合同及时签订并在规定网站备案，面向中小企业采购合同金额应占本部门政府采购合同总金额 56.5%，面向小微企业采购份额应占本部门政府采购合同总金额 38.73%。

6. 资产管理情况

学院办公室面积和办公设备配置没有超过规定标准，资产保存完整、使用合规、配置合理；固定资产利用率较高；财政供养人员控制合理。已制定资产管理办法、资产处置复核规范，在监督检查中未发现资产管理问题。每年按要求进行资产盘点，国有资产年报数据完整、准确，核实性问题能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符。实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比例为 99.67%。

7. 存在问题。

一是专项资金支出管理的问责机制有待完善，预算执行进度督办力度仍有待加强；二是由于受资金支出收紧影响，存在专项资金支出节奏在个别月进度紧张的情况。

（四）对部门整体支出绩效管理存在问题提出改进措施。

一是完善专项资金使用的问责机制，对执行进度慢的使用部门进行问责，加强专项资金支出的紧迫感。加大对专项资金支出

进度的执行力度和督办力度，强化日常检查监督，务求既要用好每一分钱，切实提高资金使用效益，又要做到资金使用制度化、规范化。二是预先做好重点预算项目的执行计划和方案，明确项目执行中各环节的时间节点并严格执行；推动项目早立项、早招标、早建设、早支出；按规定程序完成资金支出审批流程，确保按进度要求完成支出。

三、其他自评情况

无。

四、上年度绩效自评或财政重点绩效评价整改情况

（一）针对部分绩效指标的预期目标值设置合理性不足

整改情况：设置部门整体绩效目标时，综合考虑本单位中长期发展规划、年度工作计划、预算投入规模等因素，科学设置整体绩效目标，并细化分解为可衡量、可考核的合理的绩效指标，同时避免指标值设置过低，强化目标设置对执行的约束力。

（二）针对个别过程记录材料有漏填日期

整改情况：注重过程记录的细节管理，日常工作中仔细审核校对项目实施过程记录，避免出现文件日期信息缺失等情况，提高项目过程材料有效性和严谨性。

（三）针对项目运行的效率性方面

整改情况：做好绩效运行监控。对绩效目标实现程度和预算项目执行进度实行“双监控”，发现问题及时纠正，确保绩效目标如期保质保量实现。

江门市技师学院

2024 年 5 月 11 日