

附件 4-3

2022 年度江门市技师学院 部门整体支出绩效自评报告

部门名称：江门市技师学院（公章）

填报人：何文略

联系电话：0750-3882808

填报日期：2023 年 4 月 9 日

一、部门基本情况

（一）部门职能。

江门市技师学院于 1963 年建校，是全省最早创办的技工学校之一。建校 50 多年来，学院先后成为广东省首批国家级重点技校、高级技校、技师学院，是全国首批高技能人才培训基地、全国技工院校一体化教改试点院校、全国技工院校一体化师资培训基地、广东省首批“校企双制”示范院校、国家中等职业教育改革发展示范院校。

学院现有北街、潮连两个校区，合计占地 250.53 亩，建筑面积共计 16.59 万平方米。2021 年年末全日制在校生超过 9000 人，专任教师 234 人，承担各级各类社会培训、职业鉴定 8000 人次以上，开设 30 多个专业（工种），校企共建校外实习基地 82 个，引企入校合作建立多个校内生产实习基地，毕业生当年就业率始终保持在 98%以上。

学院是财政差额核补单位，主要职能是：集教学、科研、生产、培训、鉴定、信息、就业服务为一体的办学模式，为社会培养中高级技能人才、生产管理人才，为地方经济建设服务。

1. 实施党委领导下的校长负责制

加强党委的全面领导和党的建设，充分发挥党委全面领导和政治核心作用，发挥思想政治工作的重要作用。推进民主决策，加强制度建设和规范化管理，强化部门职能和岗位职责，推进目标管理和督导检查，完善部门 and 个人的绩效考核，把依法治校工

作贯彻落实到各个具体领域和环节。

2. 推进高等职业教育

深入实施学院高质量发展的改革思路，统筹规划、蹄疾步稳步稳地推进高等职业教育试点工作，全力推进学院荷塘校区建设，优化师资队伍结构，全面推进固本强基，改善办学条件，推动学院不断发展。

3. 落实技工教育合作发展

围绕“建设人才高地、国际教育示范区”的目标，强化与港澳职业教育合作。积极打造大湾区技工教育发展联合体，探索开展师资培训、教学研讨、学生交流、技能竞赛等方面交流合作，推动联合共建优势学科、培训基地、专业实训中心，形成共建、共治、共享的技工教育新亮点新成果。

4. 促进内涵建设，培养高、精、专人才

打造一流师资，引进培养一批全国技术能手、国家级技能大师等为引领的技工教育名师队伍，推进一体化教师培养，一体化教师比例要达到专任技术理论课教师和实习指导教师总量的80%以上。选派优秀教师、业务骨干、专业带头人开展培训交流，打造专业化教师队伍。不断扩大高级工班招生比例，提升竞赛竞技水平和教育科研能力，把工匠精神融入教学全过程，提升学生综合素养。

5. 深化产教融合，深入开展校企合作

通过全面深化产教融合提升校企合作层次。优化专业设置，

对接广东省产业布局，打造一批优势突出、特色鲜明的品牌专业。联合行业协会、龙头企业组建校企联盟，加强产学研合作。采取“企校双制、工学一体”的培养模式，由院校与企业共同培养中高级技术工人。

6. 进行国际化合作办学

推动和实施国际化办学，实践“双元制”培训模式，实现国际课程资源引进和国际先进标准的对接。促进办学模式国际化，加强与世赛训练和承办单位开展技术研讨和交流，开展技能培训、技术支持、师资等合作，共建培训中心等合作项目。。

7. 实施技工教育精准扶贫

充分发挥技工教育主阵地作用，深入开展精准技能扶贫工程，落实帮扶机制，办好“兜底教育”，使有意愿的贫困家庭子女100%得到免费技工教育和技能晋升培训，100%推荐就业。深入实施“广东技工”、“粤菜师傅”和“南粤家政”三项工程的实施。

8. 创新学院管理体制机制

积极争取地方党委、政府的支持，形成党委政府领导、人社部门主导、社会多方参与的良好工作格局。强化内部管理机制在自主开发、设置和调整专业，自主编制人才培养方案等方面的探索实践。加大宣传力度，把工匠精神融入公共课程、专业教学、实习实训、就业指导和考核鉴定体系，贯穿教育教学全过程，全方位、多角度营造体现工匠精神的校园文化，实施文化铸校。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

2022 年以来，在市人力资源社会保障局的坚强领导下，江门市技师学院学习贯彻党的二十大精神，全面落实市委“1+6+3”工作部署，凝心聚力、担当作为、攻坚克难、开拓进取，落实疫情防控责任，围绕培育高技能人才助力产业高质量发展的中心工作，全力推进校区提质扩容，不断提升办学水平，推动学院高质量发展。

1. 党建引领创特色。将政治建设摆在首位，一系一品牌，一系一活动，持续推进“红色工匠”党建品牌建设。升级改造塑胶运动场、技能广场，优化办学环境，营造浓厚校园党史校史学习氛围。发挥党建引领作用，迈出一条“红色工匠助力乡村振兴”之路，在鹤山桃源镇、蓬江荷塘镇等地开展美丽新农村墙绘活动。开展“我为群众办实事”实践活动，为开平赤坎镇莲蓬村、横东村街巷空间、小广场进行景观艺术砌砖墙设计。

2. 校区建设稳推进。学院荷塘校区于 2021 年 9 月正式开工建设，规划占地 201 亩，一期工程总投资约 7.5 亿元。一年来荷塘校区（一期）工程建设稳步推进，按工期完成建设任务，所有单体建筑全面开工，宿舍楼、食堂等年底前实现封顶。累计完成投资额 3.5 亿元，占总投资额 58%；其中 2022 年完成投资额 2.1 亿元，年度完成率 117%。2023 年将实现北街校区整体搬迁至荷塘新校区办学，学院的发展迎来新纪元。

3. 师资队伍再配强。加大高端人才招引力度，新招研究生以上人才 20 多名，其中博士 2 人、正高职称 1 人。吴恩来工作室获评广东省劳模和工匠人才创新工作室。目前学院获国务院政府特殊津贴 4 人、全国五一劳动奖章 4 人、全国技术能手 7 人、省

级技术能手 47 人。拥有国家级技能大师工作室 2 个、省级大师工作室 2 个、市级名师工作室 5 个。高级技师（技师）180 多名，中高级职称教师占比 85%， “双师型” 教师占比 75%。为学院持续强劲发展奠定了坚实而厚重的基础。

4. “园区技校” 出成效。学院与恩平市政府共建江门市首个“园区技校”项目——江门市技师学院恩平智造学院，并与蓬江、江海、鹤山等地方政府合作，扩大“园区技校”工程成效覆盖面，打造以政府、技工院校、产业园及企业组成的“园区技校”联合体，创新“政校园（企）3+N”协同联动模式，构建园区技能人才培养特色发展之路，推进产学研融合发展，为江门“双十”战略性新兴产业集群重点企业培养高质量技能人才。今年学院恩平智造学院首期开设三个专业，超额完成招收新生 189 名。与工业园 9 家重点企业签订校企合作协议，挂牌成立 4 个产学研基地，帮助园区企业解决设备研制关键技术问题 5 项，新增国家专利 6 项。

5. 产教融合呈亮点。近年来学院依托技能大师（名师）工作室，实现高技能人才培养与技术创新相融合，帮助企业解决设备研制关键技术问题 40 多项。在全市率先开展企业新型学徒制培养，与嘉宝莉、金莱特、优美科、大长江等 30 多家本地重点企业合作，协助企业完成备案新型学徒 2200 多人。积极探索“适岗培训”项目，每年社会培训评价超过 8000 人次，走在全市前列。发挥“侨”资源优势创新产教融合模式，聚焦“全域旅游”示范区发展契机，创建“房车项目行业大师工作室”，与企业联动研究制造出基于五菱轻卡二类底盘的经济型轻量化自行式 C 型房车“江门技师——泰林号”，并围绕全产业链研发产品，培养产业高技能

人才。该轻量化房车已正式下线，通过专业测试和国家认证后将进入量产阶段。

6. 专业建设新突破。学院成为全国技工院校工学一体化第一阶段建设院校，数控加工（数控车工）、机电一体化技术、新能源汽车检测与维修获批为全国技工院校工学一体化第一阶段建设专业。再次成功入选全国技工院校工学一体化教师培训基地，成为广东省入选的 4 家技工院校之一。紧贴地方产业需求，建设省级重点专业——物联网应用技术（智能家居）专业，建设大长江、李锦记、科杰等校内教学工作站，实现专业建设与地方产业发展的对接服务。着力推进重点专业提质创优，开设预备技师班和重点专业创新班，实现办学层次和质量双提升。

7. 国际合作上台阶。学院是中德诺浩集团汽车维修专业华南地区唯一师资培训基地、华南四省德国 F+U 证书考试基地，毕业生参加德国 F+U 认证考试获证率达 93% 以上，目前中德国际合作班学生累计 915 名。学院与德国莱茵 TÜV 集团（技术监督协会）合作设立其全国职业院校首家焊接培训考试中心，累计培养地方焊工技能人才 1300 多人，其中为中车广东轨道交通车辆有限公司培养国际认证焊工技能人才 348 人，获国际焊工认证证书 644 张，累计为企业节省培训费用 600 多万元，所培养的焊接工匠勇担广州、深圳、佛山等城市地铁列车制造重任。2022 年学院焊接培训考试中心成为江门市首个“中国船级社 CCS 证书”培训认证资格单位，实现焊接人才培训评价项目功能的进一步拓展。2022 年学院再次与德国莱茵 TÜV 集团合作建设其华南地区首家工业机器人培训考试中心，牵头成立江门市“智能机器人校企联

盟”，合作开展工业机器人产教研学、人才评价等项目，为江门市重点产业集群发展培养具备德国莱茵机器人操作员国际认证的高技能人才。

8. 技能竞赛结硕果。学院不断创新竞赛管理机制，抓好竞赛选手梯队建设，促进参赛成绩与竞赛成果转化。学院选手荣获第十五届“高教杯”全国大学生先进成图技术与产品信息建模创新大赛机械类团体一等奖和个人全能一等奖。2022年，学院参加市级以上技能竞赛获奖125个，其中全国一等奖9个，全国二等奖1个，全省前三名（或一等奖）21个，全市第一名5个，1人获“全国五一劳动奖章”，1人获“全国青年岗位能手”，4人将代表江门队参加第五届粤港澳大湾区“粤菜师傅”职业技能大赛，7人将代表广东队参加全国决赛。近年来学院参加优秀科研成果评比、微课比赛、教师职业能力竞赛、教师信息化教学说课比赛等教研活动，获省级以上教学成果650多项，其中荣获省级以上一等奖51个。获国家实用新型专利30个，其中今年新增5个。20个作品入围第一届广东省技工院校科技发明与创新大赛决赛，5个作品入围省人社厅“选择成就精彩”——2022年“技能+”新媒体创意大赛决赛。在《广东技工》专题征稿暨优秀论文评选活动中，学院荣获一等奖4个、二等奖6个、三等奖2个。为“南粤家政”“粤菜师傅”工程设计的表情包和标志LOGO，得到上级的采用和肯定。

9. 思政教育建品牌。建立五层联动六大板块“三全育人”思政教育体系，构建“六自教育、四步循环和两个共育”的班会课题框架。以“一月一主题、一系一特色”对学生进行党史教育、爱国

主义等专题思政教育。围绕政治引领、工匠精神、成长教育、劳动教育、心理健康教育 and 安全教育等 6 大方面建立 160 多个课件的思政资源库，构建起具有江技师特色的思政课资源库。与第二人民医院开展“医校合作 医路同行”，与第三人民医院开展“医校合作 心路护航”合作育人，保障学生身心健康。学院的心理辅导项目“幸福刮刮乐—幸福从今天开始”、“园艺疗心—情绪舒缓与个人成长团体辅导系列活动”荣获广东省技工院校“心理健康活动月”特色项目评比一等奖，同时还获两个二等奖，学院荣获“优秀组织单位”荣誉称号。

（三）预期部门整体支出绩效目标情况。

2022 年学院预期整体支出绩效目标为：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，按照市第十四次党代会的要求和部署，凝聚全校之力，对接广东省“双十”产业集群，落实江门市“六大工程”，持续提升教育办学水平，培养更多高技能人才，为奋力构建新时代侨都高质量发展新格局贡献学院力量，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。具体目标如下：

1.擦亮“红色工匠”党建品牌。坚持把政治建设放在首位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，严肃党内政治生活。规范基层组织建设，完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式，教育引导党员干部强化党的意识、党员意识。深化党史学习教育成果，推动志愿服务常态化，在为群众办实事上持续发力，提升师生的幸福感和获得感。促进党建结对共建，开展美丽乡村墙绘、技能提升等乡村振兴活动。通过各种方式招

引和培养学院急需的各类高层次人才，积极开展职称评审工作，帮助在职教师提升职称，优化师资队伍结构，提高师资队伍素质。

2.全力建设荷塘校区。积极争取上级支持，加强与荷塘校区工程项目各建设责任单位的沟通协调，确保项目按计划推进建设。2022 年底前所有建筑主体结构施工计划完成 70%工程量，全年计划完成投资额度约 1.76 亿元。努力实现 2023 年 9 月北街校区整体搬迁至荷塘新校区的总目标，迎接学院发展新纪元。

3.高质完成招生任务。全面启用线上报名和缴费系统，实现足不出户“一键完成”，为广大家长和学生提供便利。创新招生宣传方式，强化学院办学理念、办学品牌、办学成果、办学环境的宣传，持续促进生源质量提升。争取社会各方资源支持，拓宽渠道，吸引更多优秀初、高中毕业生走技能成才技能报国之路，高质完成 2022 年 3000 人的招生任务。

4.积极创建全省高水平技师学院。健全校企双制办学机制，推进校企合作的深入开展。按照“紧贴市场、紧贴产业、紧贴职业”的原则，围绕我市重点产业群发展需求，着力建设紧缺人才专业。完善日常教学管理制度，强化教学巡查管理机制，推动教学质量提升。争取上级支持，引进重点建设项目，增强学院在办学规模、特色品牌、产教融合、师资队伍等方面的综合实力。对照各项重要指标，夯实基础设施、完善申报材料，争取省市共建高水平技师学院。

5.努力推进技能竞赛争先出彩。增强办赛参赛实力，在承办传统优势项目基础上，争取新增省级新技术竞赛活动。加强竞赛选手培养，创新竞赛管理机制，力争市级、省级、国家竞赛中获取佳绩。扩大教研教改成果，力争在省市各级教研评比活动中获

得成果。发挥学院技能大师（名师）工作室和科研骨干团队力量，力争完成更多产学研项目和申请更多国家专利。

6.建设广东省战略性产业新技能学院。抓住学院被确定为全省 8 家“战略性产业新技能学院”承建单位之一的重大机遇，联合中国联通江门分公司共同建设通讯和 5G 战略性产业新技能学院。围绕信息化产业的发展布局，结合最新的 5G 技术、大数据技术构建通讯和 5G 技能人才培养模拟实训平台，发挥学院及产业集群龙头企业的比较优势和地方特色，推进企业人才培养、人才评价等方面改革创新，实现产业新技能学院“双师型”教师队伍建设及工匠精神的养成，推进教育链、产业链、人才链、创新链的有效衔接。

7.推动国际合作提质升级。与德国莱茵 TÜV 集团合作建设德国工业 4.0 项目，建立其华南地区首家中德工业机器人培训考试中心，依托学院先进制造系工业机器人专业现有基础，围绕战略性新兴产业集群开展职业技能提升、产教研学合作、共建实训基地，共同推进专业建设和人才评价等项目，为江门市重点产业集群发展培养具备德国莱茵机器人操作员国际认证的高技能人才。拓展学院中德国际焊接培训考试中心的多元化合作，引进“中国船级社”等焊接领域的认证体系，持续推进“一试多证”的探索和实践。坚持送教上门、线上培训等形式，拓宽服务范围，满足企业焊接、工业机器人等领域人才需求，为产业经济发展培养更多国际化技能人才。推进中德诺浩汽车学院实训基地、设施设备和教学资源提升工程，增强新能源汽车、智能网联等新型专业的综合办学实力。助推国通（香港）房车项目实验产品的定型和审批，按照“轻量化”“标准化”的要求，扩大实验生产车型的范围，

丰富研发制造成果。

8.开拓政校企合作新篇章。与恩平市政府共建江门市技师学院恩平智造学院，促进恩平市职业教育高质提速发展。加强与本地重点企业合作，探索建立其教学工作站，共同培养企业新型学徒。完善“技能+创新+创业”的人才培养模式，推进创业创新课程进课堂，打造创业创新典型示范课例。强化职业技能等级评价中心建设，打造地区职业技能等级评价优质服务平台，高质量开展人才评价工作。

9.全面实施三项工程。全面实施“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程。依托学院省级粤菜师傅培训基地载体，发挥“粤菜师傅”名师工作室、“粤菜师傅”研修院等品牌效应，扩大烹饪专业的招生规模和培训规模。做大做强“云端大课堂”培训品牌，推广“线上+线下”培训模式，推进“粤菜师傅”工程培训与乡村振兴、技能扶贫等相结合。坚持传承与创新相结合，强化社会烹饪大师交流、传统饮食文化挖掘等工作，不断丰富“粤菜师傅”文化内涵。拓展“南粤家政”培训项目，为家政服务从业人员提升素质、拓宽就业渠道提供专业培训、信息服务，为推动江门地区家政服务业提质扩容注入新活力。

10.加强思政教育体系建设。加强党建带团建，所有班子成员带头开展“班子讲故事”等形式多样的思政授课活动。充分发挥思政教育工作室引领作用，搭建全员、全程、全方位“三全育人”思政教育格局。完善每月一主题的思政大讲堂和每周的德育教育综合课，制作优秀思政课件，不断补充丰富学院思政课程资源库。加强青少年心理健康辅导，强化学生行为管理，营造良好校风。围绕中国共青团建团 100 周年主题，开展团史学习教育，通过主

题团课、团日活动、主题班会课等形式，促进团员教育常态化。将思政教育融入社团文体活动，拓展活动渠道，丰富活动内容，以理性认同、情感认同引导青少年主动听党话、跟党走。

11.确保校园安全稳定。加强疫情防控，根据疫情形势和新要求及时修订各项疫情防控工作制度，持续推进疫苗接种工作，做到“应接尽接”。加强校门管理，落实安全生产和食品安全责任，保障师生安全和校园稳定。严格落实意识形态工作责任制，牢牢把握意识形态工作领导权主动权话语权。

二、绩效自评情况

（一）自评结论。

在学院党委坚强领导下，通过全院上下共同努力，经对学院2022年的预算编制情况、预算执行情况、资金使用绩效三个方面进行了评价打分和分析，部门整体绩效评价得分为99.75分，等级为“优”。

（二）从预算编制情况、预算执行情况和资金使用效益三个维度综合反映部门支出的配置效用、管理效能和资金效益。

1. 预算编制情况

预算编制具备规划性，考虑了学院近、中期（三年）发展的情况，符合市委市政府的方针政策 and 市财政当年有关预算编制的原则，与学院年度工作任务和重点工作相一致，切实保障荷塘校区建设等中央和省、市部署的重大改革、重要政策和重点项目资金，保障学院教育、教学、培训、技能竞赛、国际化合作办学等事业的资金需求，支出需求完全在本部门专项中统筹解决，不留

资金缺口。

整体绩效目标与学院年度工作任务相符，目标设置合理，符合客观实际，涵盖产出数量、质量、成本以及预期达到的效果性等各个方面；《市级部门整体预算绩效目标表》按重点项目配置绩效目标的金额，合理控制重点与其他任务之间占部门整体支出金额的比重；绩效目标的金额全部覆盖了部门整体支出金额，设置绩效指标清晰、细化、可量化，能够反映和考核整体绩效目标的明细化情况。

制定并严格执行了《江技师发〔2020〕58号 江门市技师学院预算管理制度（2020年修订）》、《江技师发〔2020〕59号 江门市技师学院专项资金使用和监督管理暂行办法（2020年修订）》、《江技师发〔2020〕61号 江门市技师学院政府采购管理制度（2020年修订）》、《江技师发〔2020〕78号 关于修订《江门市技师学院物资采购管理办法》的通知》、《江技师发〔2020〕51号 江门市技师学院重点领域关键环节监督管理制度》、《江技师发〔2020〕62号 江门市技师学院固定资产管理办法（2020修订）》、《财务内部稽核控制制度（财务部【2020】1号）》、等财务、项目管理制度以及实施方案（计划）。同时，严格遵守、执行建管中心关于荷塘校区工程建设的相关管理制度。

2. 预算执行情况

预算执行情况整体优良，资金项目规范、有序、完满实施。

资金管理上，2022年市财政对支出进行压减，没有正式下

文件通报考核情况，同时为加强资金的预算执行，主管部门和学院继续每月通报专项资金执行情况，当年度预算实际支付进度和既定支付进度的匹配，结转结余率为 11.26%，国库集中支付结转结余存量资金效率性为-64.2%。预算执行规范性，严格执行资金管理、费用支出等相关管理制度，按事项完成进度支付资金；事项支出合规，资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定，不存在超范围、超标准支出，没有虚列支出以及截留、挤占、挪用资金；会计核算规范，不存在未按规定设转账核算，支出凭证符合规定。2022 年已按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息。同时已落实政府采购促进中小企业发展政策。

项目支出实施过程符合规范，申报、批复程序符合相关管理办法，项目招投标、调整、完成验收等履行相应手续。建立了有效管理机制，按规定对项目建设或方案实施开展有效的检查、监控、督促整改。

学院资产保存完整、使用合规、配置合理；固定资产利用率较高；财政供养人员控制合理。

3. 资金使用绩效情况

部门履职效益较高，经济性、效率性、效果性、公平性较高，社会效益、行政效能、可持续效益整体情况较好。对于充分发挥督促协调等作用，持续推进学院工作积极展开，具有重要意义。

经济性上，三公经费得到有效控制，符合财政部门制定的标准（本部门没有财政拨款安排的三公经费支出）；公用经费控制

率完成 100%；预算调整率控制在 3%以内。

在效率性上，荷塘校区建设等重点项目、任务的完成率为 100%，绩效目标完成率为 100%，所有项目均按时完成。

在效果和满意度上，项目完成产生的社会、经济、环境效益优良，省、市非常重视荷塘校区建设等重点项目，后续政策和资金有保障，人员机构安排、管理机制、发展环境等可持续发展动能良好，经问卷调查等反馈数据，学生、家长、企业满意度高，市人力资源社会保障局对学院绩效考核测评结果为优秀，学院办学成效显著。

（三）部门整体支出绩效指标实现程度。

2022 年度学院部门整体支出绩效指标基本实现，具体如下表（指标实际值的依据可参看佐证材料部分）

市级部门整体预算绩效目标申报表

部门名称	江门市技师学院				第三方审核 意见	备注
基本信息	财政供养人员数	233	下属二级单位数	0		
预算整体 情况	部门预算支出	15215.55	收入来源	15215.55		
	（预算金额，万元）		（预算金额，万元）			
	其中：基本支出	3479.18	其中：财政拨款	12960.55		
	项目支出	11666.37	其他资金	2185		
	其他支出	70	其他收入	70		
总体绩效 目标	目标 1：深入实施内涵提升、特色发展、依法治校、人才强校、文化铸校战略，“侨乡工匠”新载体持续优化； 目标 2：荷塘新校区建设、纳入高等学校序列办学、创建全省高水平技师学院、建设中德工业机器人培训考试中心和通讯和 5G 战略性产业新技能学院等重点工作得到新发展； 目标 3：在人才培养模式、师资队伍提升、专业建设、教研教改等方面取得新进展； 目标 4：服务企业人才技能提升、对接产业集群龙头、助力企业技术攻关，助推地方产业发展； 目标 5：学史力行，兜实三保底线，惠及民生出新成效，技能扶贫推进乡村振兴； 目标 6：加强学院管理的科学化、规范化、精细化，着力提升教学质量、就业质量，为地方经济建设和社会发展提供技能人才支撑。				无意见。	

	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标 （概述）	第三方审核 意见	
年度重点工作任务	任务 1：提升办学能力	推进荷塘校区建设；全力争取纳入高等学校序列办学；积极创建全省高水平技师学院；抓紧建设中德工业机器人培训考试中心、通讯和 5G 战略性新兴产业新技能学院；以赛促教，转化教研教改新成果。	7836	1、按照“总体规划，分期建设”的思路，2022 年抓紧推进荷塘新校区建设；2、积极申报纳入广东省高等学校设置，努力推动纳入高等学校序列办学；3、进一步健全校企双制办学机制，优化师资结构，扩大高技能人才规模，加强国际办学合作，完善内部管理机制；4、建设中德工业机器人培训考试中心，2022 年建成第一期和开展第二期建设；以深化新一代信息技术与制造业融合发展为主线，以工业互联网创新应用为着力点，推进机器人培训考试中心、通讯和 5G 战略性新兴产业新技能学院建设；5、争创技能竞赛佳绩，促进参赛成绩与竞赛成果转化能力；6、加强校园环境整治力度，提升学院物业管理综合能力，在校园绿化、美化、净化等方面取得成效。	无意见。	

其他需完成的任务	任务 2：培养技术人才	继续全员招生制度，扩大培训鉴定规模，提升培训鉴定质量；兜实三保底线，惠及民生出新成效，技能扶贫推进乡村振兴；坚持产训结合办学特色，培养本地高技能人才。	7379.55	1、全力做好招生工作，进一步增强学院的社会影响力；2、继续推进“广东技工”、“粤菜师傅”等培训工程建设，在培训项目开发、培训课程设置、培训师资建设等方面拓展培训鉴定工作的内容、层次，提升培训质量；3、强化党建引领，深化构建“三全育人”（全员、全程、全方位）思政教育格局；兜实三保底线，确保师生教育教学条件改善；与乡村振兴、精准扶贫紧密结合，推进省际“粤菜师傅”技能扶贫工作；3、坚持“产教融合、校企合作”办学模式，为市委市政府“工业立市”的发展战略提供更多高技能人才支撑。	无意见。	
	任务 1：	无				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	第三方审核意见	实际完成值
	产出指标	数量指标	指标 1：教师培训人次	150 人次	无意见。	295 人次
			指标 2：引进研究生以上层次人才数量	≥5	无意见。	11 人
			指标 3：校企合作项目数	5	无意见。	6 个
			指标 4：荷塘校区工程量完工率	100%	无意见。	100%
			指标 5：实验室实习课时占比	≥60%	无意见。	≥60%
			指标 6：发放在职人员薪酬、津贴人数	230 人	无意见。	234 人
		质量指标	指标 7：技能竞赛获奖率	≥90%	无意见。	100%
			指标 8：中、高级职称以上教师	≥85%	无意见。	73%

			指标 9：高级工层次招生比例	70%	无意见。	92%
			指标 10：校园设备设施改造修缮工程验收合格率	100%	无意见。	100%
			指标 11：项目验收合格率	100%	无意见。	100%
			指标 12：研究生及以上学历专任教师比例	15%	无意见。	15%
		时效指标	指标 13：合同款项支付及时率	100%	无意见。	100%
		成本指标	指标 14：预算调整率	≤5%	无意见。	-4%
	效益指标	社会效益指标	指标 15：招收新生人数	3000 人	无意见。	3635 人
			指标 16：毕业生就业率	≥95%	无意见。	98.37%
			指标 17：培训鉴定人次	5500 人次	无意见。	8209 人次
		可持续影响指标	指标 18：档案管理完备性	完备	无意见。	完备
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标 19：教职工满意度	≥92%	无意见。	100%
			指标 20：学生/学员满意度	≥92%	无意见。	100%

（四）部门整体支出使用存在问题及改进意见。

1. 存在问题。

一是专项资金支出管理的问责机制有待完善，预算执行进度督办力度仍有待加强；二是由于受疫情影响，存在专项资金支出节奏在个别月度落后序时进度的情况。

2. 改进建议。

一是完善专项资金使用的问责机制，对执行进度慢的使用部门进行问责，加强专项资金支出的紧迫感。加大对专项资金支出进度的执行力度和督办力度，强化日常检查监督，务求既要用好

每一分钱，切实提高资金使用效益，又要做到资金使用制度化、规范化。二是预先做好重点预算项目的执行计划和方案，明确项目执行中各环节的时间节点并严格执行；推动项目早立项、早招标、早建设、早支出；按规定程序完成资金支出审批流程，确保按进度要求完成支出。

三、其他评情况自

无。

江门市技师学院

2023 年 4 月 9 日